

MOTIVACE

Thran

Gemini

2012

Čím motivovat členy vedení oddílu?

MASLOWOVA PYRAMIDA

MASLOWOVA PYRAMIDA

Seberealizace

Prestiž

Sounáležitost

Bezpečí

Přežití

JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?

1

Seberealizace

Uspokojené potřeby

Prestiz

Učiny a tresty

Uspokojení nových potřeb v nižších patrech

Sounáležitost

Podporovat seberealizaci

Uspokojení potřeb z nižších pater

Bezpečí

Přežití

JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?

Motivaci tvoří neuspokojené potřeby

Seberealizace

Přestiz

Učiny a tresty

Uspokojení nových potřeb v nižších patrech

Sounáležitost

Ukolidnout seberealizaci

Bezpečí

Uspokojení potřeb z nižších pater

Přežití

JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?

Motivaci tvoří neuspokojené potřeby

I. Odměny a tresty

- Vytváření nových potřeb v nižších patrech

Uspokojit sebe realizaci

Uspokojení potřeb z nižších pater

Přežití

JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?

Motivaci tvoří neuspokojené potřeby

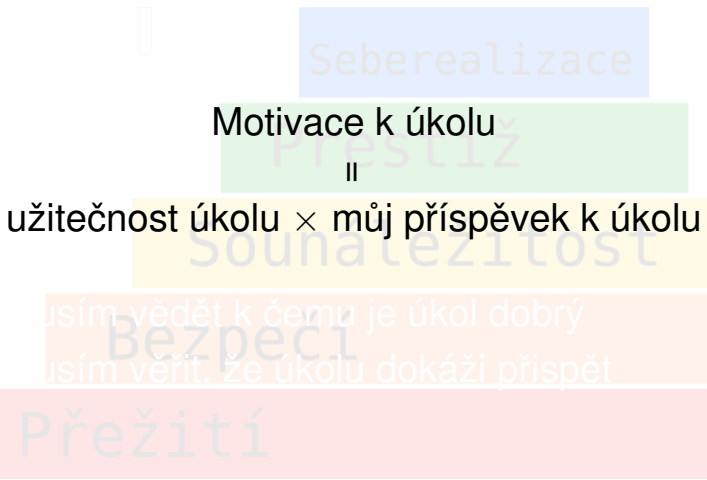
I. Odměny a tresty

- Vytváření nových potřeb v nižších patrech

II. Nabídnout seberealizaci

- Uspokojení potřeb z nižších pater

JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?



JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

Člověk a úkol se nemusí k sobě vždy hodit

JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

Člověk a úkol se nemusí k sobě vždy hodit
...a člověk se mění těžko

JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

Člověk a úkol se nemusí k sobě vždy hodit
...a člověk se mění těžko

⇒ **Je lepší měnit úkol než člověka**

JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

Člověk a úkol se nemusí k sobě vždy hodit
...a člověk se mění těžko

⇒ **Je lepší měnit úkol než člověka**

Snažme se dávat lidem, co jim chutná

JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

Člověk a úkol se nemusí k sobě vždy hodit
...a člověk se mění těžko

⇒ **Je lepší měnit úkol než člověka**

Snažme se dávat lidem, co jim chutná

⇒ **musíme své lidi znát**

JAK SPRÁVNĚ SPOJIT ÚKOL S ČLOVĚKEM?

ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

- **Kontrola**
 - nenechat v tom nikoho samotného
 - při problému podpora

ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

- **Kontrola**
 - nenechat v tom nikoho samotného
 - při problému podpora
- **Zpětná vazba**
 - nejde nám jen o úkol, ale i o lidi
 - pokusit se něco vytěžit z úkolu i pro toho, co úkol dělal
- **Ocenit práci**

ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

- **Kontrola**
 - nenechat v tom nikoho samotného
 - při problému podpora
- **Zpětná vazba**
 - nejde nám jen o úkol, ale i o lidi
 - pokusit se něco vytěžit z úkolu i pro toho, co úkol dělal
- **Ocenit práci**

