

PROJEKT
ROZVOJE
ODDÍLU





Úvod

Tento dokument je určen pro účastníky VLK Castor. Jsou v něm obsaženy obecné informace o projektu Rozvoje oddílu (dále jen Rozvoj) a součástí je i pracovní list, který by měl Castorům a Castorkám pomoci s třibením myšlenek a měl by je provázet celým procesem Rozvoje (je používání není povinné, ale nabízené).

Součástí dokumentu není podrobný popis plánovací metodiky, ta je popsána v doplňkovém skriptu plánování dostupným na gewiki. Skripta nejsou primárně určena pro detailní nastudování, ale pro doplnění informací, na které na vzdělávacích blocích (v rámci Castorího vzdělávání bychom se měli každé části dotknout) nebyl čas. Nebo je daná tematika natolik detailní, že zajímá pouze určitou část posluchačů / čtenářů. Neboj se tedy přeskakovat části, které pro tebe nejsou relevantní a hledat si jen to, co potřebuješ.

V roce 2022 se s nejasnostmi ohledně Rozvoje či plánování můžeš obracet na Žucha (kontaktní údaje viz [Gewiki](#))

Jednotlivé pracovní listy budeš získávat během času (na květnovém víkendu), jak to bude v návaznosti na Rozvoj relevantní. Stejně tak se budou rozšiřovat i plánovací skripta.



Projekt Rozvoje oddílu

Zde nalezneš podrobný popis tohoto projektu. Tedy hlavně proč tento projekt máme, jaký je jeho průběh, jaké kompetence v něm budou ověřovány.

Rozvoj – obecně

Rozvoj je kontinuálním celoročnickovým projektem Castora s přesahem za dobu trvání kurzu. Předmětem Rozvoje je vytvoření plánu změny pro jednotku castora/castorky (tam kde jsou aktivní) s realizací do jednoho roku. V rámci Gemini si castoři a castorky projdou plánovacími fázemi od vize a analýzi až po sestavení harmonogramu prostředků. To jestli tento plán zrealizují je pouze na nich. Rozvoj bude v průběhu celého ročníku Gemini konzultován v rámci skupinek.

Proč Rozvoj provozujeme? Rozvoj je prostředkem k následujícím obecným cílům:

- Castor / Castorka je hybatelem změny ve svém oddíle.
- Castor / Castorka má kompetence katedry plánování.

Zpracování Rozvoje není triviální záležitostí, a proto ti budeme pomáhat, seč nám síly budou stačit. Věříme, že když budeš postupovat zodpovědně, kriticky a nad jednotlivými částmi se budeš zamýšlet, výsledek bude stát za to.

K vyplnění jednotlivých kroků Rozvoje může sloužit tvůj pracovní list, který je další částí tohoto dokumentu. Nezapomeň si jej přivést jako podklad na letní část na konzultace.



Obsah rozvoje a jeho časové rozložení

Na následujících řádcích nalezneš rozepsaný celý průběh Rozvoje – jednotlivé body průběhu lze kategorizovat do čtyř skupin:

- **Dílčí úkoly** které budeš muset nějak zpracovat jsou vytučněné a měly by být zpracovány v vymezeném úseku časového rozložení.
- **Vzdělávací bloky** jsou označeny žlutým podbarvením.
- **Konzultace** kde budeš v rámci své stálé skupinky probírat jednotlivé části Rozvoje. Ty jsou podbarveny modře. Skupinky jsou přibližně ve složení člen týmu (Tukan) Pollux (rovněž Tukan) a 2-3 Castoři.
- **Deadliny** jsou podbarveny červeně

Časové rozložení:

1. Dubnový víkend:
 - a. **Zadání rozvoje** – představení významu, rozsahu, obsahu, harmonogramu a nejbližší budoucnosti úkolu
 - b. **Program o vizi** a **program o analýze současného stavu**.
 - c. **Konzultace představení** – stručné představení tvé jednotky. Seznámení se s konzultujícími a ostatními Castory / Castorkami v konzultační skupince.
2. Mezi dubnovým a květnovým víkendem
 - a. **Analýza současného stavu** – analýza tvé jednotky (Semafor, SWOT, hodnocení kvality).
 - b. **Vize** – popsat váš sen – vizi, jaký chcete mít oddíl.
 - c. Doporučujeme začít si rozmýšlet možná témata Rozvoje vycházející z analýzy a vize (prioritizace)
3. Květnový víkend:
 - a. **Do tohoto víkendu** měj hotovou **Analýzu** a **Vizi** tvé jednotky - budeme na ni navazovat
 - b. **Vzdělávací blok o plánování** – práce se střednědobými konkrétně měřitelnými cíli, propojení mezi dlouhodobými, střednědobými, krátkodobými cíli a prostředky, vyhodnocení plánu
 - c. **Konzultace analýzy současného stavu, vize a volba Tématu Rozvoje.**



4. Mezi květnovým víkendem a letním během:
 - a. **Cíle** – vytyčit si jasné cíle, kterých chceš v dané oblasti dosáhnout v konkrétní měřitelné formě..
 - b. **Prostředky** – ke každému cíli vymyslet maximum možných prostředků
 - c. Zamyšlení se nad limity - pokud tvé plány budou vyžadovat čas dalších lidí, je dobré už v tuto chvíli se zamýšlet nad limity tvého plánu
 - d. **Týden před letním během** pošli svým Tukanům své vymyšlené **cíle** elektornicky, aby měli do léta čas pro vytvoření kvalitní zpětné vazby
5. Letní běh:
 - a. **Konzultace** – během léta proběhne několik konzultací zaměřených na výsledky tebou zpracovaných dílčích úkolů Rozvoje. Konzultační skupina si může vyžádat odevzdávání dílčích výstupů papírově den před konzultací, aby měla čas na vytvoření kvalitní zpětné vazby.
 - b. **Prostředky II** – vybrat nejvhodnější a nejvíce efektivní prostředky.
 - c. **Limity** – sepsat limity, které při vymýšlení plánu tvého Rozvoje máš.
 - d. **Časový plán** – vytvořit časovou osu, na které budou zaneseny jednotlivé prostředky – aktivity, které vedou k daným cílům, se zodpovědnou osobu a předpokládaným výstupem.
 - e. **Obhajoba** – celý projekt Rozvoj před svou konzultační skupinkou a několika dalšími Castory, Polluxy a instruktory obhájit.
6. Po létě – část která je jen v tvé režii
 - a. Řádně promyšlený Rozvoj, který bude šitý na míru vašemu oddílu (se zpracovanými nápady, podněty), zrealizuješ.
 - b. Vyhodnocení cílů a začátek na novo.



Ověřování v Rozvoji:

Ověřování je v rámci rozvoje rozděleno na 3 části: projekt, plánování, ostatní. Kdy je daná část splněna?

Projekt

- Castor prošel všemi částmi Rozvoje
- Rozvoj je s Instruktorem a Polluxem konzultovaný
- Castor odprezentuje závěry a postupy
- Jednotlivé kroky v Castorově Rozvoji dávají smysl a jsou relevantní pro jeho oddíl a zároveň přiměřeně realizovatelné

Plánování – Castor má kompetence katedry plánování

- Leadership: Dokáže vysvětlit, proč by jeho oddíl měl mít vizi, umí ji stanovit a dovede popsat kdy, jak a proč je nutné ji změnit.
- Analýza současného stavu: Dokáže analyzovat a popsat současný stav svého oddílu a umí pro to využívat vhodných nástrojů
- Práce s cíli: Dovede definovat konkrétní, měřitelné, přiměřené výchovné cíle v různých časových rámcích. Pozná rozdíl mezi cílem a prostředkem a pracuje s nimi odpovídajícím způsobem.
- Stanovení časového plánu: Umí využít postup plánování a jeho prvky v praxi. Zná vhodné techniky pro vytváření pestrého a uspořádaného programu v oddíle. Umí sestavit střednědobý plán oddílu podřízený dlouhodobé vizi a umí sestavit program na akci podřízený střednědobému plánu
- Vyhodnocení plánu: Umí ze zpětné vazby, pozorování a dalších zdrojů určit, nakolik byly splněny původní záměry a plány. Umí ze zjištěných nedostatků vyvodit závěry a postup do budoucna.

Ostatní – ověřované zpravidla při prezentaci



Vize

Proč provádíme oddílovou činnost? O co nám jde? K čemu bychom měli oddíl směřovat? **Co je naší vizí, snem?** Každá správná vize by měla vycházet z **poslání**, tedy něčeho, co shrnuje smysl existence dané organizace.

- Pokud tvoje jednotka má vizi: projděte si ji s radou jednotky a vyhodnoťte jestli je vize stále aktuální a dává vám smysl. Případně jí upravte.
- Pokud tvoje jednotka nemá vytvořenou vizi: zkuste vymyslet spolu s dalšími členkami a členy vedení alespoň rámcový nástřel vaší společné vize.
- Porovnejte nejdůležitější výsledky, které vzešly z analýzy oddílu s vizí vašeho oddílu

Má osobní vize mé jednotky je:



Sdílená vize vedení (OR, SRJ...) naší jednotky je:

Souvislost sdílené vize a analýzi jednotky je:



Analýza současného stavu

Proveď analýzu současného stavu tvé jednotky (pokud je to možné tak spolu s vedením jednotky - OR, SRJ...). Využij pro to buď Hodnocení kvality ze skautisu, Semafor, nebo SWOT analýzu.

Nejdůležitější výstupy z analýzy současného stavu jsou: