



ODDÍL

ANALÝZA

✓ Výhody

- Velký zájem ze strany dětí v celku nám tvoří 3 družiny každá má 10 dětí jsou koedukované
- Vysoká účast na družinových schůzkách
- Děti se více respektují, než na začátku
- Moderní programy pro děti, vyhovující jejich potřebám a schopnostem
- Úzká spolupráce a komunikace s rodiči Schůzky s rodiči během roku e-maily
- Relativně mladé vedení oddílu
- Výchova vlastních rádců

✗ Nevýhody

- málo rádců a vedoucích v přepočtu na jedno dítě
- nemnoho zkušeností
- špatná komunikace ve vedení
- velmi početné družiny, při menším počtu by to bylo lepší
- družiny se vzájemně moc neznají

VIZE

- aby oddíl cca za 5 let převzali nejstarší členové oddílu
- aby měl oddíl budoucnost a fungoval i pro další "mladší" generace

CÍLE

12 celoroční

- propracovanější celoroční hry
- sehnat/vychovat nové rádce poslat rádce na RK
- více sjednotit všechny členy v rámci oddílu vzájemná spolupráce
- Stezky**
 - dokončení nováčků
 - všichni začnou následující stupeň stezky
 - měsíčně věnovat stezkám min. 2 hodiny

krátkodobé

- zpestření celoroční činnosti
- Akce**
 - promyšlený a zábavný tábor děti se budou těšit na další t.
 - (nezapomenutelný) zakončovací výlet

PROJEKT

! problém

- nedostatek rádců na vedení družin
- zapojit nejstarší členy do vedení družin = vznik nových rádců**

💡 řešení

Víkend pro nové rádce

⚠️ cíle

- seznámit nové rádce (R) s jejich nastávajícím posláním
 - vysvětlit, o co jde
 - jak se tvoří programy na schůzky, co vedení družiny znamená, atd..
 - pokud pochopí, co bude jejich úkolem, cíl splněn
- vhodně namotivovat R na jejich činnost
 - nejen vzdělávací víkend
 - ale i dobrodružný něco ve stylu rádcáku, ale jen základ
 - aby R věděli, že obětovaný čas, se vyplácí tj., někdo připraví program jen pro ně
 - postavit je do role, kde si budou připadat užiteční a budou brát vedení družiny vážně
 - pokud budou plnit rádcovské povinnosti, cíl se naplnil